

令和6年度

# メンタリング・コンサルティング

女性活躍の取組や経営課題の悩みを一人で抱えず、対話を重ねて解決の糸口を探ることができる専門家による伴走支援プログラム。知識豊富な専門家や経営者に相談できます。

## 研修内容

- 女性活躍推進で成果を上げている経営者に相談
- 業界の知見やノウハウを持つ専門家に相談
- 伴走型支援ならではの経営課題解決
- コンサルティングにより女性活躍推進を加速

## 活用事例

＼専門家との1on1で「悩みや課題が整理できた」「答えに気づけた」声が多数！


### <メンタリング活用例>

- 経営者自身のキャリア・将来に対する思考の棚卸
- 経営方針の方向性
- 女性役員としてのキャリア形成

### <コンサルティング活用例>

- ダイバーシティ・女性活躍推進についての課題分析
- 人事制度・研修制度への助言
- えるぼし認定取得への理解と動機づけ、取得要件の説明、具体的な計画 等

## 実施対象/方法

 令和6年度は、ご活用いただける対象者が拡大しました。ご活用ください。

[対象企業] 従業員101～300人の都内企業 ※100人以下の企業も可

[対象者] 都内企業の経営者及び人事・労務担当者等

[実施方法] 訪問またはオンライン

[実施回数] 1企業につき5回まで、1回につき1時間程度

※ 実施回数は上限に達し次第受付を終了とさせていただきます。

## 実施期間

令和6年6月～令和7年3月中旬で、個別に調整します。

メンタリング申込

コンサルティング申込